

**Публичный отчёт о деятельности первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Гимназия № 22» НМР РТ за 2025-2026 год.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства гимназии.

Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	12 146р.	12 792р.	13 890р.	16242р.	19242р.	22400р.	27093р.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%. В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года. Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2025 году 1 работник воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путевку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 10 календарных дней. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путевки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены».

В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Ижминводы».

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители ШМО

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности для членов профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например 15% или 10%).

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой. Скидки распространяются на членов семей.

Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным), при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

С 01.01.2024 обязанность осуществлять взаимодействие с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» по реализации профсоюзных путевок в профсоюзные здравницы возлагается на Территориальные объединения организаций профсоюзов, Общероссийские и Межрегиональные организации профсоюзов (далее – Членские организации). Для осуществления возложенных функций членским организациям необходимо присоединиться к Регламенту об информационном взаимодействии и о

передаче персональных данных в целях содействия членам профсоюзов и членам их семей в реализации прав на отдых и санаторно-курортное лечение (далее – Регламент).

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «Россельхоз Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 12% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых. Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении вступления новых участников в программу бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года

- наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин
- не менее 20 лет, для мужчин
- не менее 25 лет; - наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. В 2026 году на трудовом собрании коллектива был принят Коллективный договор между работниками и работодателем МБОУ «Гимназия №22» на 2026-2029 годы.

Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативно-правовому документу, что обеспечило реализацию и развитие социальных программ и проектов, направленных на социальную защиту работников.

В соответствии с Соглашением и коллективным договором в отчетном периоде успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, дополнительные льготы, гарантии и т.д.) только на членов Общероссийского Профсоюза образования.

Обязательства Соглашения по социальным льготам и гарантиям позволили всем работникам - членам профсоюза реализовать их.

Так, количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:

«Мамин день»	7 чел.
Бракосочетание работников	0 чел.
Бракосочетание детей	1 чел.
Смерть родителей, детей, супруга	1 чел.
Переезд на новое место жительства	0
Проводы сына в Армию	0
Родителям первоклассников – 1 Сентября	2 чел.
Бабушкин день	1 чел.
Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	4 чел.

Представление дополнительных отпусков:

Работники, получившие дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	0 чел.
---	--------

Работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отдыха 51 чел.

Санаторно-курортное оздоровление работников и их детей:

Работников, состоящих на учете на получение путевок 2

Выделено санаторных путевок за счет республиканского бюджета 4

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 85 члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством – 100 %. Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников: 46 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам. 4 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

В нашей гимназии имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома гимназии, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом. Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям. Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня «Коллективный договор- в чем сила»,

Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», «День пионерии».

В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаем всем здоровья и успехов!